

Seat No. : _____

NO-108

December-2015

B.Com., Sem.-I

CC-102 : Human Resource Management

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 70

- સૂચના :** (1) બધા જ પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.
(2) જમણી બાજુના અંક ગુણ દર્શાવે છે.

1. (A) માનવસાધન સંચાલનનું મહત્વ વર્ણવો. 6
અથવા
માનવસાધન આયોજનને અસર કરતાં પરિબળો વર્ણવો.
(B) ટૂંકમાં ચર્ચા કરો : (ગમે તે એક) 4
(1) માનવસાધન વિકાસને લગતા કાર્યો
(2) માનવસાધન આયોજનનાં હેતુઓ
(C) ટૂંકનોંધ લખો : (ગમે તે એક) 4
(1) માનવસાધન પુરવઠાનું આધારણ
(2) માનવસાધન મેનેજરની કોઈપણ ચાર ભૂમિકા
2. (A) કર્મચારીની પસંદગી માટેની આધુનિક પ્રક્રિયા વર્ણવો. 6
અથવા
માનવસાધન વિકાસનાં કાર્યો વર્ણવો.
(B) ટૂંકમાં ચર્ચા કરો : (ગમે તે એક) 4
(1) તાલીમ માટે થયેલો ખર્ચ એ ખર્ચ નથી પણ નફાકારક રોકાણ છે.
(2) કર્મચારીની પસંદગી માટે કસોટીઓ કાર્યને અનુરૂપ હોવી જોઈએ.
(C) ટૂંકનોંધ લખો : (ગમે તે એક) 4
(1) ભરતીનાં બાહ્ય પ્રાપ્તિસ્થાનો
(2) અધિકારી વિકાસનું મહત્વ

3. (A) કામગીરી મૂલ્યાંકનનું મહત્ત્વ વર્ણવો.

6

અથવા

બદલી માટેનાં માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો વર્ણવો.

(B) ટૂંકમાં ચર્ચા કરો : (ગમે તે એક)

4

(1) ઔદ્યોગિક જુસ્સાનું મહત્ત્વ

(2) અપકર્ષની અસરો

(C) ટૂંકનોંધ લખો : (ગમે તે એક)

4

(1) કાર્યક્ષમતા પ્રમાણે બઢતી

(2) માનવસાધન હિસાબો

4. (A) ગુણવત્તા વર્તુળનાં ફાયદાઓ વર્ણવો.

6

અથવા

કાર્ય રચનાને અસર કરતાં પરિબલો વર્ણવો.

(B) ટૂંકમાં ચર્ચા કરો : (ગમે તે એક)

4

(1) કાર્યજીવનની ગુણવત્તા માટેની શરતો

(2) કાર્ય-વિસ્તૃતીકરણ અને કાર્ય-સમૃદ્ધિકરણ

(C) ટૂંકનોંધ લખો : (ગમે તે એક)

4

(1) કાર્ય ફેરબદલી

(2) કાર્યજીવનની ગુણવત્તાનાં ફાયદાઓ

5. ટૂંકમાં જવાબ લખો : (ગમે તે સાત)

14

(1) ગુણવત્તા વર્તુળનાં માળખાંની આકૃતિ દોરો.

(2) કારકિર્દી માર્ગદર્શન પ્રવૃત્તિથી કાર્યજીવન ગુણવત્તા પર અસરો જણાવો.

(3) કામગીરી મૂલ્યાંકનકાર કોણ બની શકે ?

(4) સૂકી બઢતી શા માટે અસ્વીકાર્ય છે ?

(5) તાલીમની જરૂરિયાતનાં કોઈપણ ચાર કારણો જણાવો.

(6) ભરતી માટે થતી ઉમેદવારની તબીબી તપાસનો હેતુ જણાવો.

(7) “કર્મચારીઓ એકમની મિલકત છે.” – સમજાવો.

(8) માનવ કૌશલ્યની ગણતરી માટે કઈ માહિતીઓ મેળવવામાં આવે છે ?

Seat No. : _____

NO-108

December-2015

B.Com., Sem.-I

CC-102 : Human Resource Management

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 70

- Instructions :** (1) All questions are compulsory.
(2) Figures to the right indicate marks allotted to each question.

1. (A) Describe the importance of human resource management. **6**

OR

Describe the factors affecting human resource planning.

- (B) Discuss in short : (any one) **4**

(1) Human resource development oriented functions.

(2) Objectives of human resource planning.

- (C) Write short note : (any one) **4**

(1) Estimation of supply of human resource.

(2) Any four roles of human resource manager.

2. (A) Describe the modern procedure for selection of an employee. **6**

OR

Describe the functions of human resource development.

- (B) Discuss in short : (any one) **4**

(1) Cost incurred for training is not cost but profitable investment.

(2) The tests for employee's selection should be consistent with the job concerned.

- (C) Write short note : (any one) **4**

(1) External sources of recruitment.

(2) Importance of an executive development.

3. (A) Describe the importance of performance appraisal. 6

OR

Describe the guiding principles of transfer.

(B) Discuss in short : (any one) 4

(1) Importance of Industrial morale.

(2) Effects of demotion.

(C) Write short note : (any one) 4

(1) Promotion as per efficiency

(2) Human Resources Accounting

4. (A) Describe the advantages of Quality Circle. 6

OR

Describe the factors affecting job design.

(B) Discuss in short : (any one) 4

(1) Conditions for quality of work life.

(2) Job enlargement and Job enrichment.

(C) Write short note : (any one) 4

(1) Job Rotation

(2) Advantages of Quality of work life

5. Answer in short : (any seven) 14

(1) Draw the figure of structure of quality circle.

(2) State the effects of career guidance activity on quality of work life.

(3) Who can be a performance appraisers ?

(4) Why dry promotion become an unacceptable ?

(5) State any four reasons of needs of training.

(6) State the objective of medical examination of candidates for recruitment.

(7) "Employees are an asset of the unit." – Explain.

(8) Which informations are collected for calculation of human skill ?